

# 生産性向上・働き方改革 個別相談会の御案内

全4回  
参加費無料

企業の財産である「人」、そして「働き方」「ICTの活用」「会社の規則制度」など、「人と会社」を考えるきっかけとして、生産性向上・働き方改革 個別相談会を開催致します。

- ” ICT活用の仕方を相談したい ”
- ” 人材を確保したい、育ててゆきたい ”
- ” コロナで働き方が変わり、就業規則を見直したい ” など

皆様のお悩み・疑問・解決したいことを川崎市産業振興財団へ御相談下さい。



【第1回】 2月3日(木) 13:00～/14:15～/15:30～

山之内謙太郎 氏

## 生産性向上のためのICT活用～ICT導入・活用手法

- ソフトウェアの導入と活用
- システム構築
- ハードの導入と活用
- DX推進・RPA(業務自動化)への取組
- 販路開拓(ECサイトの構築)
- その他、生産性向上・業務効率化に関する御相談



【第2回】 2月8日(火) 13:00～/14:15～/15:30～

寺尾 嘉代 氏

## 働き方改革① 働きがいのある職場作り～就業規則・法令編

- 就業規則の見直し
- 働き方改革関連法について
- 36協定への対応
- パワハラ・セクハラ対策
- その他、法令規則に関する御相談



【第3回】 2月17日(木) 13:00～/14:15～/15:30～

貝吹 岳郎 氏

## 働き方改革② 働きがいのある職場作り～制度確立・運用編

- 人材教育制度
- 評価制度(昇給・昇格など)
- 採用制度(技術者・若者・外国人など)
- その他、人事関連制度(異動・退職ほか)の確立・運用に関する御相談



【第4回】 2月24日(木) 13:00～/14:15～/15:30～

宮木恵美子 氏

## 事業の持続的な展開に向けて～人財・組織の活性化

- 人材戦略(人材確保術(HPなど)、求人票添削、良い人材を見分ける面接指導、外国人雇用、女性活躍促進)
- 組織の活性化(部門、役職、責任・権限の見直し、働き方改革)
- その他、事業展開に関わる御相談



日時

2月3日 / 2月8日 / 2月17日 / 2月24日 各日の  
13:00 / 14:15 / 15:30 よりお選び下さい ※先着順。御相談内容に応じ複数日も選択できます。

場所

川崎市幸区堀川町66-20 川崎市産業振興会館3階 サクララボ

申込

- ① FAX (044-548-4151) 裏面の申込書に記載下さい
- ② Eメール (hatarakikata@kawasaki-net.ne.jp) 御希望の日時・相談内容を入力して送信下さい

<お問い合わせ先>

公益財団法人 川崎市産業振興財団  
新産業振興課 連携推進係  
増淵 慎(ますぶち まこと)

〒212-0013 川崎市幸区堀川町66番地20 7階

TEL : 044-548-4139

FAX : 044-548-4151

Eメール : hatarakikata@kawasaki-net.ne.jp



# 専門家の御紹介

【第1回】山之内謙太郎 氏

ロジスト株式会社 代表取締役 中小企業診断士

中堅コンサルティング会社やアビームコンサルティングにて人事システムの導入コンサルティングに従事。大手企業15以上の人事システムの構築や業務改善コンサルティングの実績あり。独立後は、「ITを活用した仕組みづくり」をテーマに中小企業診断士、ITコーディネータとして中小企業の経営改善やIT活用支援に従事している。得意分野は、ITツールやクラウドサービスを活用した生産性向上やホームページ活用やWEBマーケティングによる販路開拓。

【第2回】 寺尾嘉代 氏

てらお社会保険労務士事務所 代表 (株)クラージュ・コンサルティング 代表取締役

(公財)川崎市産業振興財団 登録専門家。2010年社会保険労務士登録後、多業種の労務相談をお受けしてまいりました。その中でも就業規則や賞金規程等の作成・変更に関しては経営者や人事担当者ご自分の言葉で従業員に説明ができるように、わかりやすく解説することを心掛けております。また(公財)横浜企業経営支援財団・(公財)大田区産業振興協会の専門家としても幅広いご相談をお受けしております。パワハラ対策は多数の研修をお受けし、社労士として予防に力を入れてます。

【第3回】 貝吹岳郎 氏

NGUコンサルティング代表

大手食品会社で採用、教育、評価、昇給、昇格、賞与、退職含めあらゆる人事労務業務を10年間経験。2015年に中小企業診断士登録後独立し、再生支援分野中心に活動。食品業界中心に、小売り、サービス業等300社以上の相談対応実績。所属等は神奈川県よろず支援拠点コーディネーター、(一社)神奈川中小企業診断士会理事長、(公財)日本生産性本部契約コンサルタント、他。現在も組織運営しており、組織、人がらみの相談は実例を基にご相談対応できると思います。

【第4回】 宮木恵美子 氏

オフィスみやき<併設：合同会社アップクレッセ> 代表・中小企業診断士

年間200以上の中小企業等に対して、外国人雇用、女性活躍促進といった採用戦略、同時に、労働力を供給する職業紹介事業、派遣事業の創業・新規事業の立ち上げ支援等を行っています。昨今の厳しい時代に、「法令を守りましょう」だけでは企業は生き残れません。様々な組織で経理・人事に従事し、吸収合併や倒産等も経験したことから、実現可能性の高い人財戦略こそが、サバイバルを勝ち残る秘訣だと断言できます。よって、まずは現場の「声」を聴くことを大切にしています。

## 申込について

○下記に記載・チェック(レ点)をいただき、FAXまたはEメールにて希望日時をお伝え下さい。

FAX:044-548-4151 / Eメール:hatarakikata@kawasaki-net.ne.jp

### 【 企業名／担当者／連絡先 】

企業名	御住所
所属部署・役職	御担当者様
連絡先 (TEL)	(Eメール)

### 【 希望日時・相談内容 (□欄にレ点をして下さい(複数選択可・先着順)) 】

2月3日(木)	<input type="checkbox"/> 13:00 <input type="checkbox"/> 14:15 <input type="checkbox"/> 15:30 □ソフトウェアの導入と活用 □システム構築 □ハードの導入と活用 □DX推進・RPA(業務自動化)への取組 □販路開拓(ECサイトの構築) □その他、生産性向上・業務効率化に関する御相談
2月8日(火)	<input type="checkbox"/> 13:00 <input type="checkbox"/> 14:15 <input type="checkbox"/> 15:30 □就業規則の見直し □働き方改革関連法について □36協定への対応 □パワハラ・セクハラ対策 □その他、法令規則に関する御相談
2月10日(木)	<input type="checkbox"/> 13:00 <input type="checkbox"/> 14:15 <input type="checkbox"/> 15:30 □人材教育制度 □評価制度(昇給・昇格など) □採用制度(技術者・若者・外国人など) □その他、人事関連制度(異動・退職ほか)の確立・運用に関する御相談
2月17日(木)	<input type="checkbox"/> 13:00 <input type="checkbox"/> 14:15 <input type="checkbox"/> 15:30 □人財戦略(人財確保術(HPなど)、求人票添削、良い人財を見分ける面接指導、外国人雇用、女性活躍促進) □組織の活性化(部門、役職、責任・権限の見直し、働き方改革) □その他、事業展開に関わる御相談

上記以外で相談したい事、または御要望など御自由にお書き下さい